Atualmente a Holding Pavani, administrada pelo Prof. Adm. M.Sc. **Orlando Pavani Júnior** e **Márcia C. Pavani**, é composta de duas empresas consolidadas é composta por duas empresas consolidadas com décadas de transformação organizacional e humana.

GAUSS CONSULTING GROUP
PRIMAZIA DA GESTÃO

A Gauss Consulting Group (desde 1990) é especializada em **Primazia da Gestão** através da metodologia autoral via os **REPG** em prol de um sistema de governança com **Autogestão Holacrática**

www.gaussconsulting.com.br

OlhodeTigre
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

A Olho de Tigre (desde 1999) é especializada em **Inteligência Comportamental** através da metodologia autoral **MOTDH** e **Cultura Organizacional** através da metodologia autoral **MOTMCO**

www.olhodetigre.com.br

HOLDING PAVANI
CONSULTORES INSTRUMENTAIS TRANSFORMADORES

A Holding através do tempo ...

GAUSS CONSULTING GROUP

A TEORIA NA **PRÁTICA**

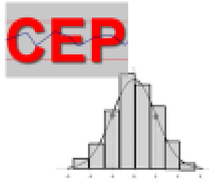
1990

IBCO

Instituto Brasileiro dos Consultores de Organização

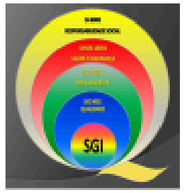
Membro do ICMCI

Fundação da Gauss Consultores Associados e filiação ao IBCO / ICMCI



1990 - 1997

Prestação de serviços na área de Estatística por meio de cursos e consultorias em CEP / TAGUCHI / SHAININ / DOE / FERRAMENTAS DA QUALIDADE / FMEA



1997 - 2003

Inclusão no portfólio de escopos relativos a NORMAS ISO de Sistemas de Gestão da Qualidade, Ambiental e Segurança e Saúde

2003 - 2015

Criação de metodologia própria para realização de consultorias com foco na **Transformação Organizacional** através da GESTÃO POR PROCESSOS (normas deixaram de ser nosso foco e focamos o MEG)

2000 - 2012

Inclusão no portfólio de prestação de serviços relativos à INTELIGÊNCIA E ANÁLISE DE DADOS com a divisão PENSEES

Desde 2007

Inclusão no portifólio de prestação de serviços a GESTÃO DE VENDAS COMPLEXAS, que já aplicávamos desde 1990

Desde 2011

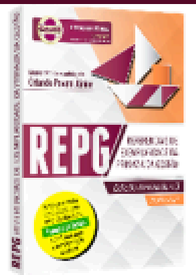
ABPMP BRASIL

Lançamento livro MAPEAMENTO E GESTÃO POR PROCESSOS – BPM (Ed. M Books) em alinhamento ao BPM-CBOK publicado pela ABPMP

De 2013 até 2022

Lançamento do livro sobre Consultoria Organizacional onde começamos a participar da Diretoria do IBCO em diversas funções inclusive a Presidência por 4 anos

Desde 2019



Ambas empresas (**Gauss e Olho de Tigre**) agora unificadas por meio da HOLDING PAVANI, se complementam em seus portfólios de produtos e serviços, com equipes distintas entre si, para promover a mudança a PRIMAZIA DA GESTÃO

...

A Holding Pavani através do tempo .....

HOLDING PAVANI

Atualmente a Holding presidida pelo Prof. Orlando Pavani Júnior

É composta de duas empresas consolidadas, sendo que a Gauss Consulting Group especializada PRIMAZIA DA GESTÃO e a Olho de Tigre especializada em INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTL A E CULTURA ORGANIZACIONAL

...

DIVISÃO OLHO DE TIGRE TREINAMENTOS

1995 -1999

Inclusão no portfólio de serviços Treinamentos com foco em Comportamento Humano criando a Divisão OLHO DE TIGRE na GAUSS

OT1 AWAKE · OLHO DE TIGRE · OT2 RISING

Desde 1999

Abertura de outro CNPJ específico da Olho de Tigre com a criação do OT1 Awake (desde 2000) e OT2 Rising (desde 2006) treinando + de 8.000 pessoas

OLHO DE TIGRE · OT Corporate

Desde 2008

Inclusão no portifólio de serviços o treinamento In-Company OT Corporate dirigido a equipes de Liderança e de Vendas

Olho de Tigre · Consiliência

Desde 2010

Inclusão no portfólio de serviços o treinamento Consiliência que é o embasamento teórico dos treinamentos anteriores

OlhodeTigre

Desde 2012

Criação da nova logomarca e identidade visual da Olho de Tigre com forte ênfase na preparação de lideranças protagonistas, autônomas e com visão empreendedora

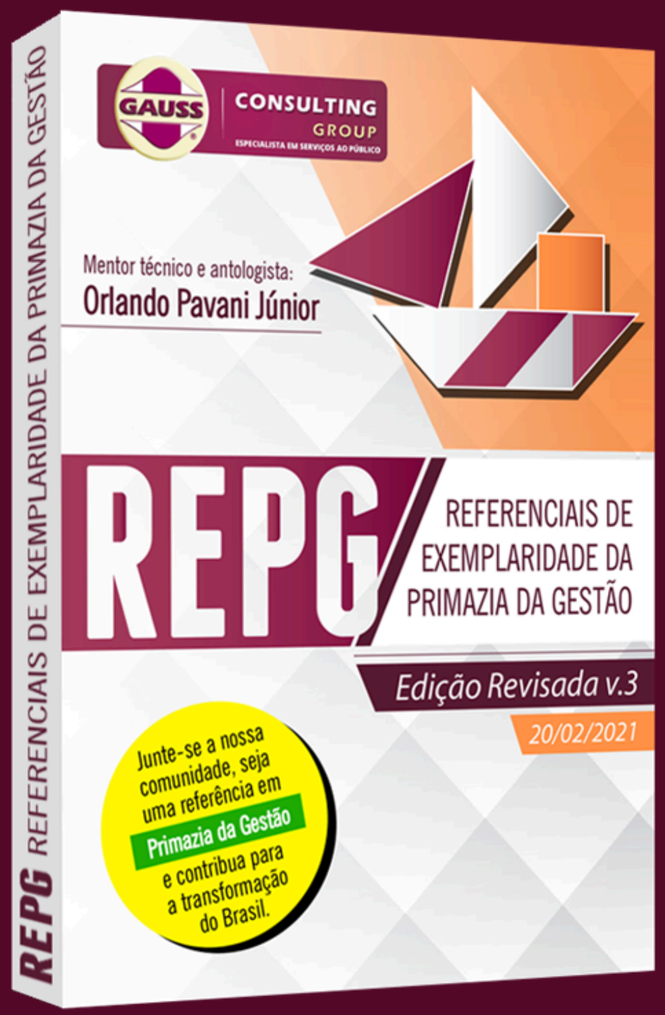
Desde 2013

Acrescentado ao portifólio de serviços a Consultoria e Diagnóstico, Análise e Gestão da Mudança Cultural das organizações, trazendo uma visão de Inteligência Comportamental

Desde 2013

Inclusão de diversos cursos on-line caracterizando o MOTDH – Método Olho de Tigre de Desenvolvimento Humano e o MOTMCO – Método Olho de Tigre de Mapeamento de Cultura Organizacional

LIVROS PUBLICADOS



Cada publicação representa anos de metodologias testadas em campo e experiência real em transformação organizacional, consolidando-nos como líderes de pensamento em **Primazia da Gestão** e **Inteligência Comportamental.**

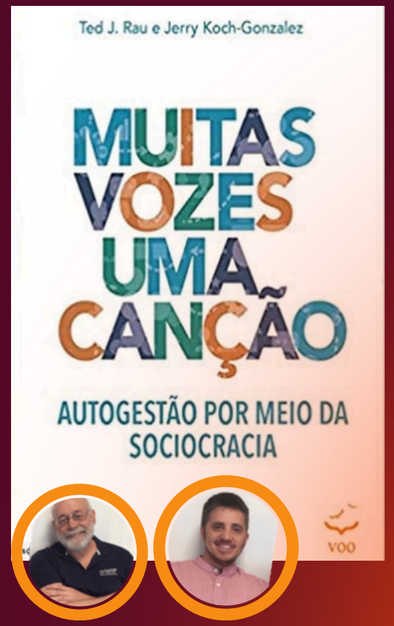
NOSSO GRANDE INIMIGO

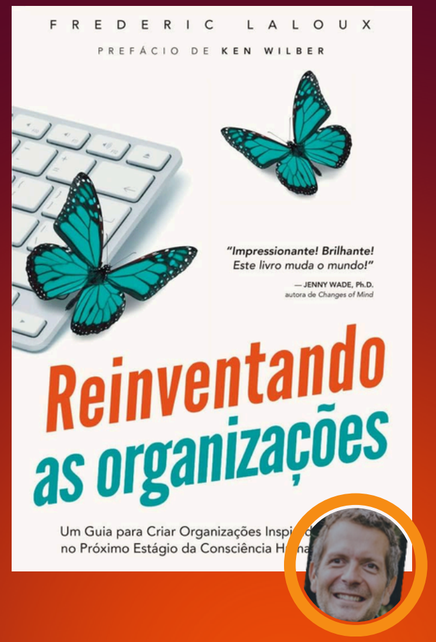
A **hierarquia clássica** focada em "**comando e controle**", cujas novas gerações não se submetem como antes, substituindo-a por outro tipo de hierarquia, focada em "**percepção e resposta**" das tensões corporativas, desenhadas não mais por meio do antiquado organograma, onde não existe mais o conceito de alguém estar acima ou abaixo de alguém, mas apenas dentro ou fora de um determinado escopo, **representado por círculos**, e cuja tomada de **decisão é por consentimento** e não pela mera demonstração de poder. Este movimento chamamos de Primazia da Gestão que requer transformações das metodologias de gestão (**Gauss**) e do comportamento e cultura das organizações (**Olho de Tigre**).

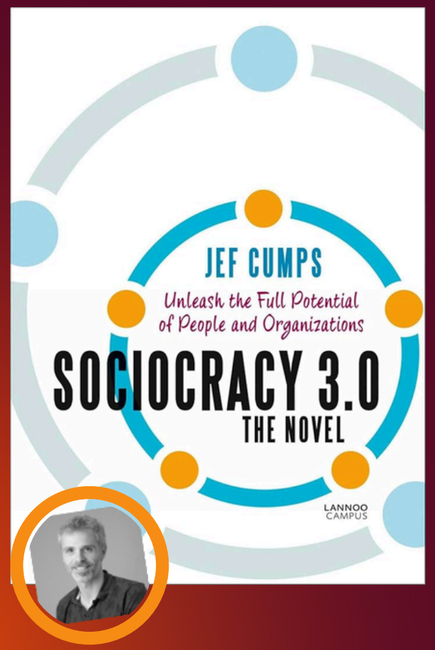
HOLDING PAVANI
CONSULTORES INSTRUMENTAIS TRANSFORMADORES

Imitando as formigas

ARTHUR KOESTLER
O FANTASMA DA MÁQUINA

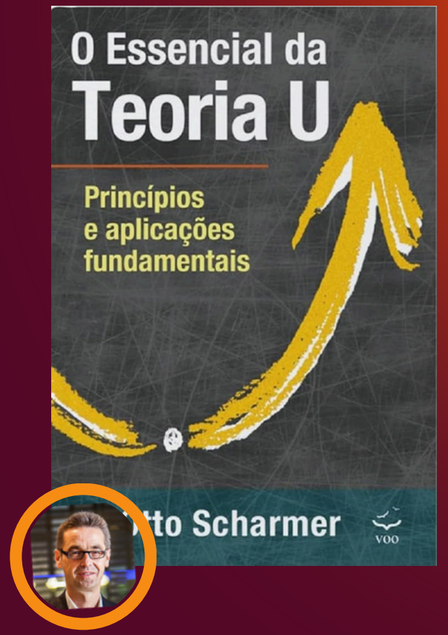

Ted J. Rau e Jerry Koch-Gonzalez
MUITAS VOZES UMA CANÇÃO
AUTOGESTÃO POR MEIO DA SOCIOCRACIA
VOO


FREDERIC LALOUX
PREFÁCIO DE KEN WILBER
"Impressionante! Brilhante! Este livro muda o mundo!"
— JENNY WADE, Ph.D.
autora de Changes of Mind
Reinventando as organizações
Um Guia para Criar Organizações Inspi
no Próximo Estágio da Consciência H

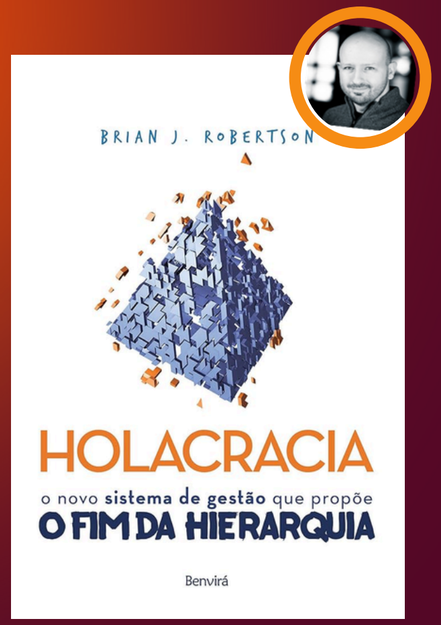

JEF CUMPS
Unleash the Full Potential of People and Organizations
SOCIOCRACY 3.0
THE NOVEL
LANNOO CAMPUS

DESIGN DE CULTURAS REGENERATIVAS
DANIEL CHRISTIAN WAHL

ELSEVIER
Prefácio de Peter Senge
autor de A revolução decisiva
Teoria U
Como liderar pela percepção e realização do futuro emergente
MENTE ABERTA
CORAÇÃO ABERTO
VONTADE ABERTA
C. Otto Scharmer


O Essencial da Teoria U
Princípios e aplicações fundamentais
tto Scharmer
VOO

Niels Pflaeging
Liderando com metas flexíveis
[BEYOND BUDGETING]
um guia para a REVOLUÇÃO DO DESEMPENHO
bookman
LIVRO DE GESTÃO DO ANO
VENCEDOR
FINANCIAL TIMES DEUTSCHLAND
CATEGORIA LIDERANÇA


BRIAN J. ROBERTSON
HOLACRACIA
o novo sistema de gestão que propõe
O FIM DA HIERARQUIA
Benvirá

Davi Gabriel da Silva
ORGANIZAÇÃO ORGÂNICA
Criando e Reinventando Organizações com Agilidade e Autogestão

Nossos melhores clientes

Empresas Públicas

- Atividades de Processamento de Dados dos Serviços Essenciais;
- Controle do Tráfego Aéreo; Aeroportos, Portos e Rodoviárias; Administração de estrada
- Guarda e Controle de Substâncias Radioativas e Nucleares;
- Instituições de Ensino Públicas
- Polícias (Militar, Civil e Guardas Metropolitanas
- Forças Armadas (Exército, Marinha e Aeronáutica)
- Tratamento e Fornecimento de Água e Coleta e Tratamento de Esgoto
- Geração, Distribuição e Fornecimento de Energia Elétrica
- Fornecimento de Gás e outros tipos de combustível (Petróleo, Álcool e Biocombustíveis)
- Organizações do Sistema S (SEBRAE, SENAI, SENAC, SENAR, SESCOOP, SESC, SESI, SEST, SENAT)
- Prefeituras e Órgãos do Governo Federal, Estadual ou Municipal;
- Autarquias; Sociedades de Economia Mista;

Nossos melhores clientes

Hipermercados e Atacarejo

Construção Civil, Construtoras, Incorporadoras e Imobiliárias

Serviços Bancários e Financeiros

Serviços Médicos e Hospitalares, Fabricação, Distribuição e Venda de Medicamento

Serviços de Telecomunicações

Distribuição e Venda de Alimentos, Bebidas e Agroindústria

Empresas de Hotelaria e Agências de Viagens

Serviços Funerários

Instituições de Ensino Privadas

Transporte Coletivo e Logística de Bens de Consumo

Coleta e Tratamento de Lixo

Entregas de encomendas, Empresas de transporte pessoal (aéreas, rodoviárias e marítimas);

HOLDING PAVANI

CONSULTORES INSTRUMENTAIS TRANSFORMADORES

CONHEÇA ALGUMAS DAS EMPRESAS QUE ACREDITARAM EM NÓS

GAUSS CONSULTING GROUP
PRIMAZIA DA GESTÃO

OlhodeTigre
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

SEBRAE PR

Sesc

Senac

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

BRASIL GOVERNO FEDERAL

SEBRAE ES

SEBRAE SE

SENAI

EXÉRCITO BRASILEIRO

EME

MARINHA DO BRASIL

SEBRAE MG

SEBRAE MS

SEGPLAN
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E PLANEJAMENTO
GOIÁS

Sonangol

PREFEITURA MUNICIPAL DE INDAIATUBA

SEBRAE TO

SEBRAE AC

INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA INT
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

GRU AIRPORT
AEROPORTO INTERNACIONAL DE SÃO PAULO

POLICIA MILITAR SÃO PAULO

ICMBio
INSTITUTO CHICO MENDES
MMA

SEBRAE
Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
Amapá

PPQ
PROGRAMA PARAIBANO DA QUALIDADE

INFRAERO
Aeroportos Brasileiros

CORREIOS

SESCOOP
Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo

Sicredi

Innovatech

SUATRANS
Tecnologia a serviço do meio ambiente

APAE
São Caetano do Sul - SP

unesp

ABRAC

ABLA

abima

FUNCEF

LUXAFIT
TRANSPORTES

CESARI

COMERCIAL zaffari

Stok
CENTER

meira fernandes

ADTALEM
EDUCACIONAL do BRASIL

+SP
DROGARIA SÃO PAULO

FUNDAÇÃO SALVADOR ARENA

CDL
Porto Alegre

POSTALIS

PREVINORTE
Fundação de Previdência Complementar

Transpiratininga

sancet
LABORATÓRIO MÉDICO

nurex
Núcleo de Reabilitação de Deficiência Intelectual São Vicente de Paulo

eissei molina
laboratório médico

TM
Termomecanica

ecoVIAS
ecoRODOVIAS

CART

VIVA
PREVIDÊNCIA

GRUPO construcap

BONELLI
ANÁLISES CLÍNICAS

SEISA
ASSISTÊNCIA MÉDICA
EXCELÊNCIA EM SAÚDE

sabesp

ALGÁS
Gás de Alagoas S.A.

SCGÁS
COMPANHIA DE GÁS DE SANTA CATARINA

atelié oral

Sabará
HOSPITAL INFANTIL

INTERMEDICI
PLANOS DIFERENCIADOS DE SAÚDE

25 ANOS Gerp

SERGAS
SERGIPE GÁS S.A.

GRUPO ISORECORT

SAMED

BC
BRASCHEMICAL

Hospital Santa Catarina

PBGÁS
COMPANHIA PARAIBANA DE GÁS

HOSPITAL SAMARITANO
SÃO PAULO

tegsaúde

2GO
fintech

COPAGAZ

emae

AES Eletropaulo

SCHUNK

CDL
PASSO FUNDO

CRF SP
CONSELHO REGIONAL DE FARMÁCIA DO ESTADO DE SÃO PAULO

SEGUROS Unimed
Cuidado inspirado em você.

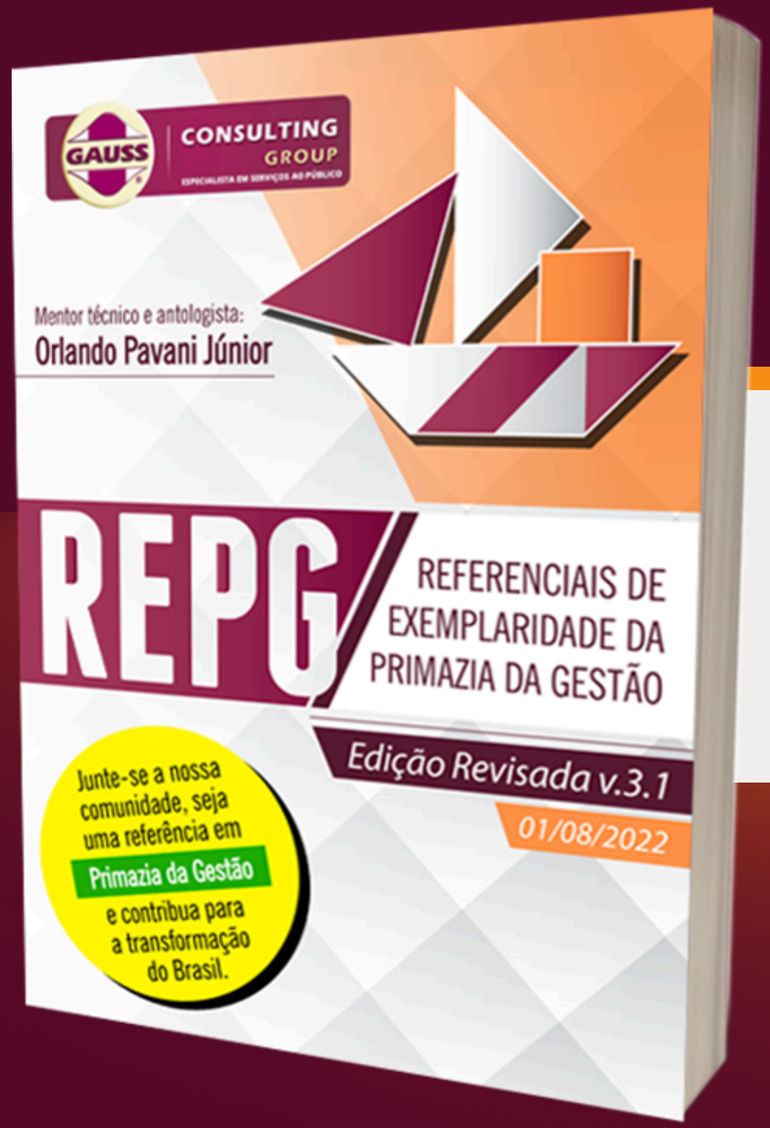
CESP
Companhia Energética de São Paulo

GRUPO DME
Poços de Caldas

GasBrasiliano

GRUPO ANA ROSA

ARCOR
IHARA
SONY
Estampo Tec
TORORÓ
APTA Caminhões e Ônibus
Chevrolet Viamar
NISSIN
BASF The Chemical Company
Votorantim Metais
SCANIA
TRW
Freios Farj Soluções em auto peças
Roster
Unilever
zilor Energia e Alimentos
Grupo Angá
VivoSabor ALIMENTAÇÃO
DILETA
MOLAS AÇO
TOYOTA EMPILHADEIRAS
ibratin Tintas e Texturas
ALLCOLOR
THERASKIN
natura bem estar bem
Leo
Nordson
YAMAHA
FTE automotive
Embrase Segurança & Serviços
Davene
degussa.
Valeo
REFREX
Concepta turn key CONCEPTA INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS LTDA
ZARAPLAST
Empresas RANDON
omi MARKETING Credibilidade em pesquisa
Editora epse
Adecco
SKY TV É ISSO
GRUPO ENGESEG ENGESEG
Industria Química River Desde 1960
QUALIMOL
KOMATSU
Lunender Você de bem com a moda.
TIVIT Performance Criativa
tecnosul
intral
SANCHES BLANES ISO 9001 | 2008
inepar
DELLANNO
KTY
CRV
EDITORA Pão & Vinho
TUBOLEVE TUBOS DE PAPEL
WW A gente tem a solução
BUCKA indústria e comércio
TENT BEACH BOARDSHOP
PROTENDIDOS DYWIDAG
Bortolini IMÓVEIS
Siderinox
VLI
Spraying Systems Co.



GAUSS CONSULTING GROUP
PRIMAZIA DA GESTÃO

GAUSS CONSULTING GROUP
Primazia da Gestão

www.gaussconsulting.com.br

GAUSS CONSULTING GROUP
PRIMAZIA DA GESTÃO

Consultoria Instrumental em tudo que constrói a Autogestão Holacrática

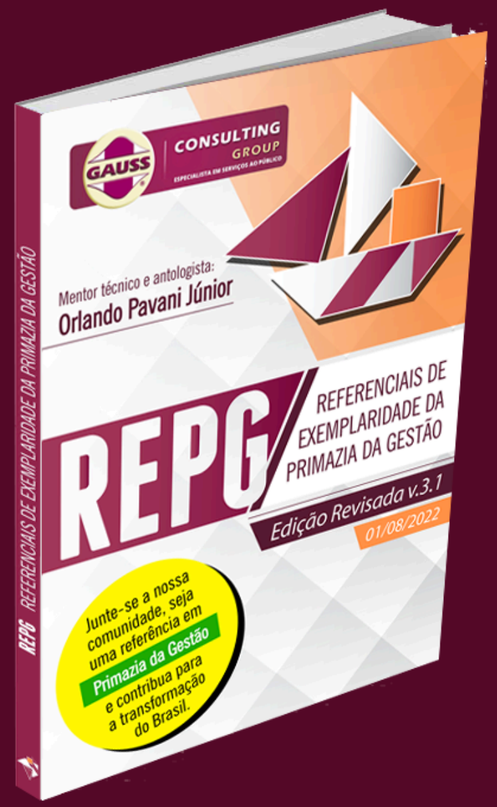
Sua empresa merece mais do que a hierarquia clássica de “comando e controle” do século passado. Da gestão tradicional à Primazia da Gestão Integrada, somos a academia da pessoa jurídica que aplica a Teoria na Prática transformando a mera saúde organizacional em desempenho atlético. Somos o Personal Trainer e não o Médico da PJ.

Orlando Pavani Júnior

MOVIMENTO DA PRIMAZIA DA GESTÃO

O Movimento pela Primazia da Gestão é a Escola Pós-Moderna da Revolução da Qualidade, estabelecendo o Estado da Arte em Gestão.

Sua bússola é o REPG — a Bíblia da Pessoa Jurídica — um compêndio de referenciais imprescindíveis para qualquer organização que esteja se alinhando as tendências emergentes do século XXI e as novas e futuras gerações com um sistema de governança aderente a Autogestão Holacrática.



Adotá-lo significa abraçar um roteiro técnico e estruturado:

- **10** Referenciais Temáticos
- **26** Sub-referenciais Temáticos
- **86** Requisitos de Primazia
- **136** Orientações Técnicas
- **+18** Normas de Sistemas de Gestão inclusas
- **+66** Literaturas e autores para embasamento teórico

GAUSS CONSULTING GROUP
PRIMAZIA DA GESTÃO

GAUSS CONSULTING GROUP
PRIMAZIA DA GESTÃO

Autogestão Holacrática

RT.1 Gestão por Processos

(mapear, analisar, melhorar, transformar, padronizar e automatizar)

RT.2 Estruturação de Indicadores e Análise Crítica

(com definição de métricas, sistemas de comparação e estatística interpretacional)

RT.3 Vendas e Relacionamento com Clientes

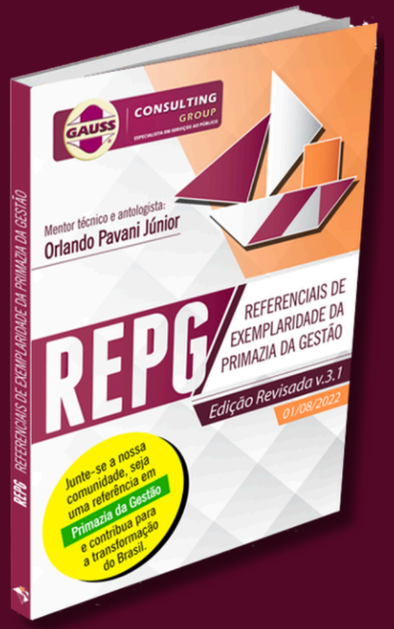
(vendas complexas e experiência da jornada do cliente)

RT.4 Holacracia e Cultura Organizacional

(novos sistemas de governança e gestão da mudança cultural e cultural e uma hierarquia de escopo e não de poder)

RT.5 Compromisso com as Partes Interessadas

(Teoria dos Stakeholders onde a empresa não existe apenas para enriquecer o dono, e sim para atender a todas as partes interessadas)



Compras, Logística e Armazenamento RT.6

(aquisição, armazenamento e desenvimento de fornecedores)

Gestão de Pessoas / RH RT.7

(recrutamento, seleção, integração, capacitação, desenvolvimento,, remuneração, reconhecimento, segurança, saúde e clima organizacional)

Liderança Transformacional RT.8

(adoção de referenciais externos, gestão de risco / compliance, valores e princípios que sejam capazes de sustentar a holacracia)

Arquitetura Estratégica RT.9

(estratégicas, modelos de operação e desenvolvimento sustentável com foco em inovação)

Gestão da Inovação e Transformação Digital RT.10

(gestão do conhecimento, funil de inovação, metodologia Acatech para diagnose de TD e Sistemas de Governança de inteligência artificial)

OlhodeTigre
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

Diagnósticos complementares

Temos contrato com empresas parceiras que realizam também:

- **Diagnóstico de recuperação tributária** sem judicialização, apenas por meio de processo administrativo junto a Receita Federal aderentes aos RTs 1 e 2 dos REPG (*Business Solutions*);
- **Diagnóstico de Acessibilidade** identificando todas as oportunidades de melhoria para pessoas com deficiência aderentes ao SRT 9.3.1 dos REPG (Sra. Dinalva Albuquerque);
- **Diagnóstico de Projetos Incentivados** que oportunizam a realização de Projetos Sociais válidos e aderentes ao SRT 9.3.2 dos REPG (Cultivo Tech).

Diagnóstico Organizacional

GAUSS CONSULTING GROUP
PRIMAZIA DA GESTÃO

Fazemos um diagnóstico com base nos REPG gerando uma pontuação de ZERO a 1.000 pontos estabelecendo o nível de maturidade da **Primazia da Gestão**

ADAH - Auto Diagnóstico da Autogestão Holacrática

ACESSAR RESULTADO DO TESTE

QUESTIONÁRIO

Nome da Empresa:

AFIRMAÇÕES A SEREM CONSIDERADAS	1 NADA ADERENTE 5 TOTALMENTE ADERENTE				
	1	2	3	4	5
1. A empresa tem a consciência da diferença entre PROJETO e PROCESSO e, portanto, utiliza a literatura específica de Gestão de Processos (BPM CBOK) para o gerenciamento de seus processos organizacionais tendo identificado e MAPEADO o estado atual de 100% dos mesmos e tendo realizado a ANÁLISE CRÍTICA desses processos a partir dos desenhos realizados de forma estruturada com vistas a encontrar diversas oportunidades de melhorias.					
2. A estrutura organizacional está orientada de forma horizontal, ou seja, POR processos, usando o conceito de "processos ponta-a-ponta", sendo que a orientação da estrutura de comando é transversal aos departamentos e não vertical (organograma clássico), com responsáveis identificados para cada um dos processos e não por departamentos. Esta circunstância está assegurada porque nos mapeamentos realizados de 100% dos processos, foram considerados uma estrutura ponta-a-ponta e considerando não apenas as atividades e tarefas, mas principalmente os entregáveis (deliverable) considerando 100% dos handoffs, 100% dos caminhos infelizes e não utilizando somente diagramas esquemáticos tipo SIPOC.					
3. A organização, a partir das análises feitas dos processos devidamente mapeados, implementou mudanças efetivas de melhoria, trazendo impactos significativos às partes interessadas.					
4. A organização, a partir das análises feitas dos processos devidamente mapeados, implementou transformações radicais de processos, trazendo impactos significativos às partes interessadas.					
5. Considerando todos os processos devidamente mapeados, melhorados e/ou transformados, implementados e disseminados está assegurado que as tarefas pertinentes aos mesmos são executadas de forma padronizada, ou seja, independente do profissional que execute as tarefas as mesmas serão realizadas da mesma forma a partir da existência de procedimentos documentados que estabelecem os padrões de trabalho.					

TRICORDER

DCAH - Diagnóstico de Completude da Autogestão Holacrática

POSIÇÃO	PONTOS	ESTÁGIO DA ORGANIZAÇÃO	ÍCONE
1	900 A 1000	ENTERPRISE – STAR TREK	
2	800 A 899	FOGUETE	
3	700 A 799	AVIÃO	
4	600 A 699	PORTA AVIÕES	
5	500 A 599	NAVIO	
6	400 A 499	IATE	
7	300 A 399	LANCHA	
8	200 A 299	CATAMARAN	
9	100 A 199	BARCO	
10	0 A 99	CANOA	

Treinamentos Corporativos (On-line ou Presenciais) e/ou Projetos de Consultoria com método próprio

GAUSS CONSULTING GROUP
PRIMAZIA DA GESTÃO

- Holacracia e Liderança Transformacional
- Gestão por Processos / BPM

- Experiência da Jornada do Cliente
- Arquitetura Estratégica com foco em Inovação
- Vendas Complexas e de Alto Valor
- Indicadores de Desempenho e Análise Crítica
- Gestão de Pessoas / RH
- Cultura Organizacional

OlhodeTigre
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

OLHO DE TIGRE
Inteligência Comportamental e Cultura Organizaconal

www.olhodetigre.com.br

COMO NOS DESCREVEMOS

Tudo começou oficialmente em 1999 quando atuávamos como uma Divisão Comportamental da Gauss Consulting Group.

Somos uma empresa Especialista em Treinamentos e Desenvolvimento Humano, detentora de metodologia própria o **MOTDH** (Método Olho de Tigre de Desenvolvimento Humano) e oferecemos soluções em Inteligência Comportamental e Cultura Organizacional para pessoas e empresas de todos os portes no Brasil
e no mundo.

Temos paixão pelo que fazemos, nos distanciando da autoajuda e motivação superficial, oferecemos soluções robustas focadas em autonomia comportamental e protagonismo com resultados reais e duradouros através de uma abordagem sistêmica e autoral baseada em Neurociência e Medicina Comportamental.

MOTDH - MÉTODO OLHO DE TIGRE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

OlhodeTigre
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

OT Elements
Inteligência Comportamental

17h

OT Paragon
Inteligência Comportamental

11h

OT Science
Inteligência Comportamental

29h

Cursos on-line

MOTDH - MÉTODO OLHO DE TIGRE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

OlhodeTigre
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

Não somos treinamento de multidão

OT Extreme
Inteligência Comportamental

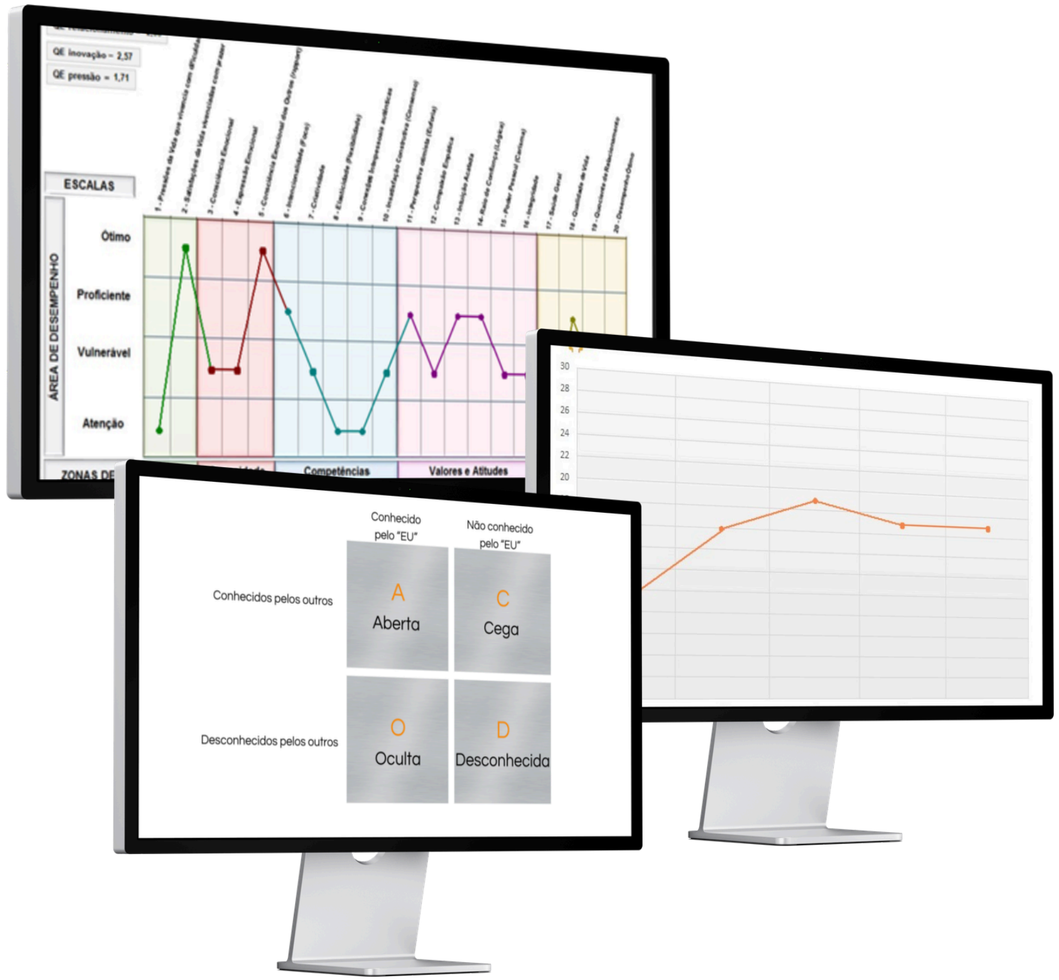
63h dinâmicas alto impacto

2h fechamento conceitual on-line

Imersão de 3 dias - Presencial

TESTES
COMPORTAMENTAIS

OlhodeTigre
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL



Em nosso site, você encontra *assessments* comportamentais, para diferentes finalidades, inde desde autoconhecimento, desenvolvimento pessoal até a especificação de papéis.

Cada teste revela aspectos específicos do comportamento humano que serve para mapear as competências comportamentais dos papéis organizacionais e para avaliar o grau de aderência do colaborador nas mesmas.

NR 1 - DIAGNÓSTICO E MONITORAMENTO DOS RISCOS PSICOSSOCIAIS

Olho de Tigre
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL

AVIG 360

AVALIAÇÃO & VIGILÂNCIA INTEGRADA DA GESTÃO PSICOSSOCIAL

AVIG360 SELO NACIONAL DE IMUNIDADE CORPORATIVA®

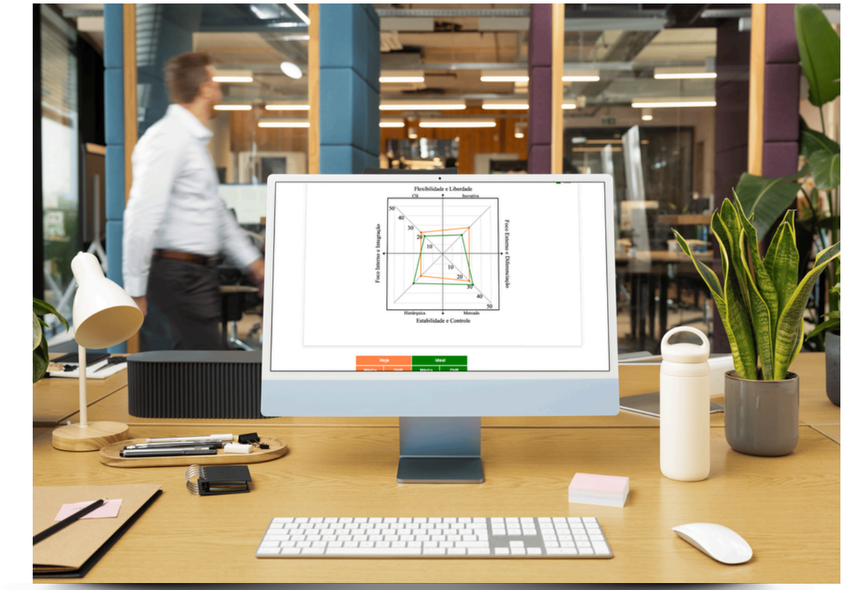
A **Olho de Tigre** firma parceria com a

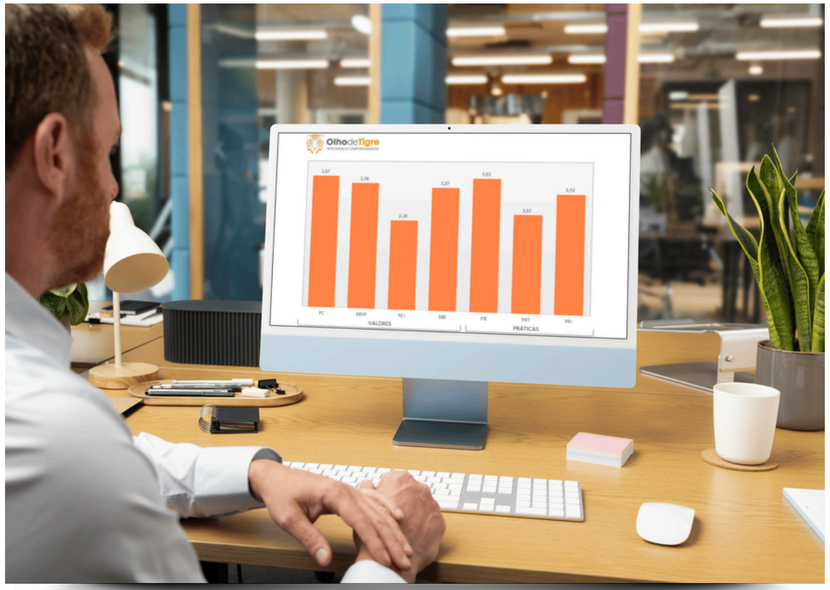
Global®
TECHNOLOGIES & SERVICES

para oferecer ao nosso cliente o primeiro aplicativo (AVIG 360) para o ecossistema de saúde emocional aplicado à gestão corporativa **que atende a NR-01** com relatórios independentes e auditáveis, garantindo **conformidade e blindagem jurídica** em inspeções trabalhistas e regulatórias.

MOTMCO – MÉTODO OLHO DE TIGRE DE MAPEAMENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL

OlhodeTigre
INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL





Testes de Mapeamento de Tipificação de Cultuta Organizacional

(13) 3271.7917 WhatsApp Corporativo

pavani@olhodetigre.com.br
pavani@gaussconsulting.com.br
pavani@holdingpavani.com.br

www.gaussconsulting.com.br

www.olhodetigre..com.br