



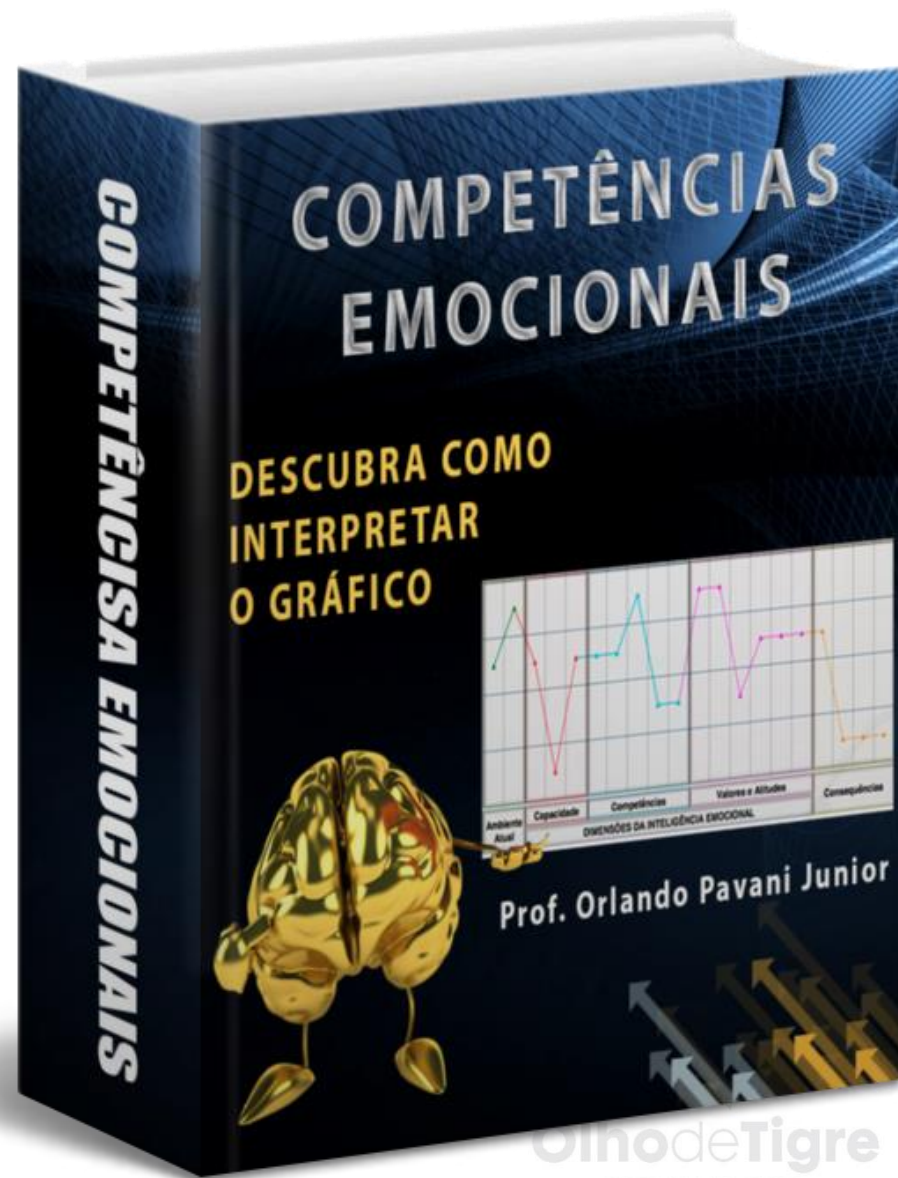
OlhodeTigre

TREINAMENTOS

Teste Comportamental

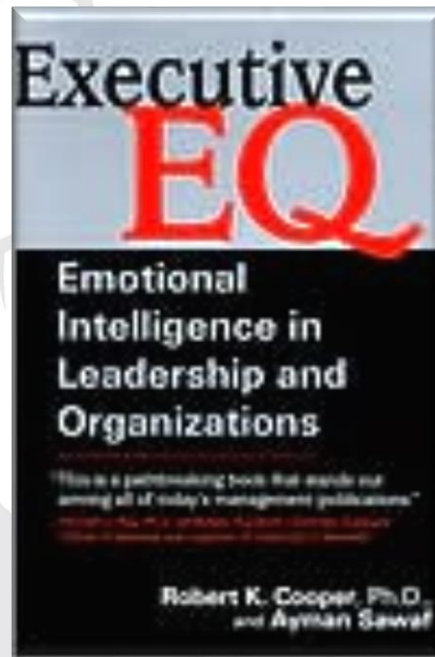
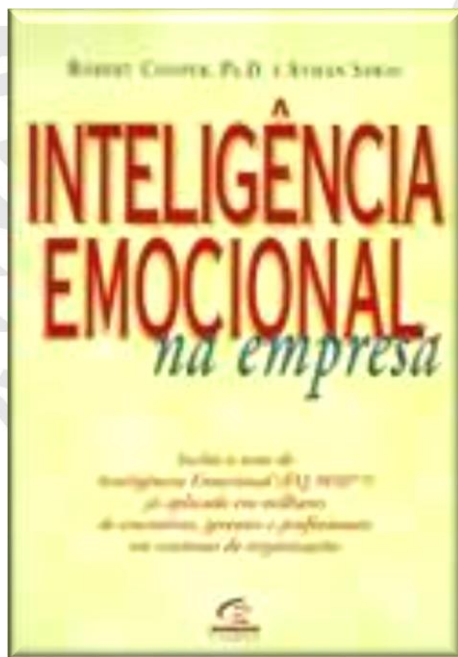
Totalmente gratuito

[Clique aqui e faça agora!](#)



www.olhodetigre.com.br

Olho de Tigre
TREINAMENTOS



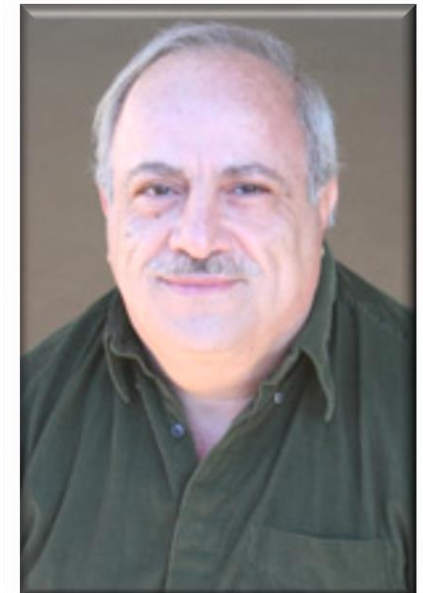
A BASE ACADÊMICA

Os principais autores mostram como desenvolver e aplicar a inteligência emocional na liderança e nas organizações. O livro inclui o Teste EQ-Map, o primeiro método estatisticamente seguro de mensuração da inteligência emocional, amplamente testado nos Estados Unidos.



COOPER, ROBERT

Robert Cooper, Ph.D., presidente do conselho diretor da Q-Metrics, empresa de avaliação de dados de San Francisco, nos últimos 20 anos prestou serviços de consultoria, organizou e apresentou programas de treinamento profissional em importantes organizações.



SAWAF, AYMÁN

Ayman Sawaf, executivo e empresário, publicou uma coleção de 21 livros sobre conhecimento emocional destinado a pais, crianças e professores.

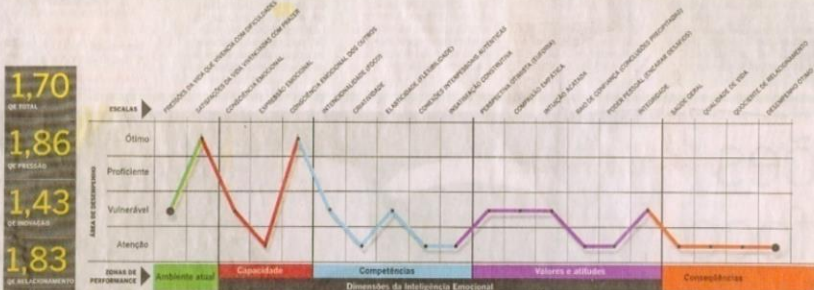
PERFIL

Não cuide só do intelectual; é preciso gerenciar as emoções

Empresas começam a usar testes para mapear Quociente Emocional; saiba o que é isso

COMO É O TESTE

Com base em 258 respostas, consultoria elabora gráfico com 20 escalas que compõe o quociente emocional do candidato; veja exemplo



Rafael Sigillo
ESPECIAL PARA O ESTADO

O quociente de inteligência (QI) é um conceito disseminado há muito tempo, usado para medir o raciocínio lógico e as capacidades cognitivas de um indivíduo.

Quando o QI, é possível aprender, graduar-se e especializar-se em alguma área. Para ser bem-sucedido na carreira, entretanto, é preciso saber fazer também um bom uso do chamado Quociente Emocional (QE). Não adianta ter pós-graduação, doutorado, MBA e não estar preparado emocionalmente para usar tudo isso de maneira efetiva e funcional, afirma o diretor executivo da Gauss Consulting, Orlando Pavan Jr.

O caso "padrão", de acordo com ele, é o de profissionais intelectualmente perfeitos e que possuem todos os requisitos técnicos para agir de um determinado modo, mas que apresentam um comportamento diferente e, obviamente, insatisfatório.

Quando isso acontece, o ideal é mapear a inteligência emocional da pessoa para identificar quais os pontos mais fracos e, a partir daí, dar a ela o treinamento adequado. Isso se faz por meio de testes como o EQ MAP, no caso da Gauss Consulting.

O questionário tem 258 perguntas que, depois de respondidas são processadas e se transformam em um gráfico com 20 escalas, que compõem o quociente emocional",

Daniel Goleman popularizou o conceito

...A teoria das inteligências múltiplas, desenvolvida pelo psicólogo Howard Gardner ao longo de 20 anos e que ganhou força no início da década de 90, afirma que o ser humano não possui apenas a inteligência lingüística e a lógica, usadas nos testes de QI, mas também a espacial, musical, corporal, naturalista, intrapessoal e interpessoal.

O também psicólogo Daniel Goleman concentrou suas pesquisas nestas duas últimas, desenvolvendo mais profundamente e popularizando o conceito da inteligência emocional, que passou a ser uma ferramenta importante no mundo corporativo. "Ela permite as

empresas aperfeiçoarem seus processos de seleção, escolhendo aqueles que tenham, por exemplo, controle de impulsos inadequados e manejo das próprias emoções e que sejam capazes de se automatizar a resiliência a frustrações", afirma o Conselho de Psicologia da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e de Gestão.

Quando se trata de testes de inteligência emocional, o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

empresas aperfeiçoarem seus processos de seleção, escolhendo aqueles que tenham, por exemplo, controle de impulsos inadequados e manejo das próprias emoções e que sejam capazes de se automatizar a resiliência a frustrações", afirma o Conselho de Psicologia da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e de Gestão.

Quando se trata de testes de inteligência emocional, o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

empresas aperfeiçoarem seus processos de seleção, escolhendo aqueles que tenham, por exemplo, controle de impulsos inadequados e manejo das próprias emoções e que sejam capazes de se automatizar a resiliência a frustrações", afirma o Conselho de Psicologia da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e de Gestão.

Gestor brasileiro analisa conflitos e feedback negativo diz especialista

Consulting, Barbara Demange, a popularização dos testes de inteligência emocional será um processo natural. "Isso tudo é relativamente novo. Primeiro surge o conceito

de custo. "É uma coisa cultural. Os gestores brasileiros têm uma enorme dificuldade de em gerenciar conflitos e dar feedbacks negativos. Acabam sempre achando que tentando minimizar o problema, ao invés de resolvê-lo. Isso diz muito sobre a cultura brasileira. Não se espera ser bem sucedido em lidar com situações de conflito, de acordo

com o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

Quando se trata de testes de inteligência emocional, o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

empresas aperfeiçoarem seus processos de seleção, escolhendo aqueles que tenham, por exemplo, controle de impulsos inadequados e manejo das próprias emoções e que sejam capazes de se automatizar a resiliência a frustrações", afirma o Conselho de Psicologia da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e de Gestão.

Quando se trata de testes de inteligência emocional, o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

Quando se trata de testes de inteligência emocional, o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

2 ECONOMIA

Gerenciar emoções é fundamental

Para contratar ou promover, empresas utilizam testes que avaliam a flexibilidade do trabalhador

Emerson Coelho

EQ MAP - Gráfico do Quociente Emocional

QE total = 2,90
QE pressão = 2,43
QE inovação = 2,56
QE relacionamento = 3,50



Muitas pessoas conhecem os testes de QI (quociente de inteligência), que são utilizados como forma de medir e avaliar as capacidades cognitivas (inteligência lógica) de um indivíduo. Mas atualmente, no mercado de trabalho, essas avaliações vêm perdendo espaço para os testes de QE (quociente emocional), que medem a inteligência emocional dos profissionais.

Por meio do QI, é possível medir, se graduar e até mesmo trabalhar em alguma área. Para ser bem-sucedido em lidar com situações de conflito, de acordo

com o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

Quando se trata de testes de inteligência emocional, o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

empresas aperfeiçoarem seus processos de seleção, escolhendo aqueles que tenham, por exemplo, controle de impulsos inadequados e manejo das próprias emoções e que sejam capazes de se automatizar a resiliência a frustrações", afirma o Conselho de Psicologia da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e de Gestão.

Quando se trata de testes de inteligência emocional, o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

Quando se trata de testes de inteligência emocional, o teste EQ MAP, desenvolvido pela Gauss Consulting, é considerado um dos mais modernos e completos do mercado. Ele avalia 20 dimensões da inteligência emocional, divididas em quatro áreas: Ambiente atual, Capacidade, Competências e Valores e atitudes. Cada uma dessas áreas é avaliada por meio de cinco escalas, totalizando 20 escalas. O resultado é um gráfico que mostra o desempenho do candidato em cada uma dessas escalas, permitindo a identificação de pontos fortes e fracos. O teste também gera um perfil individualizado, que pode ser usado para orientar o candidato em sua carreira e no mercado de trabalho.

Presença de Mito que limita o desenvolvimento da MIA (relacionada com o teste EQ MAP)

Expressão Emocional

Consciência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Emoções (Frohne-Hagemann)

Inteligência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Inteligência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Inteligência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Presença de Mito que limita o desenvolvimento da MIA (relacionada com o teste EQ MAP)

Expressão Emocional

Consciência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Emoções (Frohne-Hagemann)

Inteligência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Inteligência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Inteligência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Presença de Mito que limita o desenvolvimento da MIA (relacionada com o teste EQ MAP)

Expressão Emocional

Consciência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Emoções (Frohne-Hagemann)

Inteligência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Inteligência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Inteligência Emocional (Goleman)

Inteligência Emocional (Frost)

Mapa estuda 20 itens comportamentais e traça perfil individual

▼ A Gauss Consulting, de São Caetano, empresa especializada em consultoria e gestão, desenvolveu o EQ Map (veja quadro ao lado), que serve para identificar características de funcionários que sejam mais adequadas para a realização de determinadas tarefas e até descobrir o perfil do futuro contratado.

O teste, de autoria do americano Robert Cooper, aplicado e adaptado ao perfil brasileiro pela empresa, é uma ferramenta que também ajuda a medir os níveis de produtividade em que se encontram os colaboradores.

Composto por 258 questões objetivas de múltipla escolha, o teste gera um mapa emocional que faz uma análise do comportamento profissional e pessoal de quem o responde nos últimos dois meses.

"O teste avalia 20 características do indivíduo e de acordo com o mapeamento gera o quociente emocional dessa pessoa. O resultado aponta, por exemplo, as capacidades de trabalhar sob pressão, de inovação e de relacionamento", explica Pavan Jr.

Para a diretora da D.A. Consulting, Barbara Demange, o mapeamento do quociente emocional deveria ser indispensável no recrutamento ou na promoção de colaboradores.

"Os conceitos ligados aos sentimentos e emoções determinam como o profissional lidará com situações de pressão e de estresse, comuns no mundo do trabalho.",



EQ-MAP Resultado

QE pressão = 2,71

QE relacionamento = 2,67

QE inovação = 2,57

ESCALAS

ÁREA DE DESEMPENHO

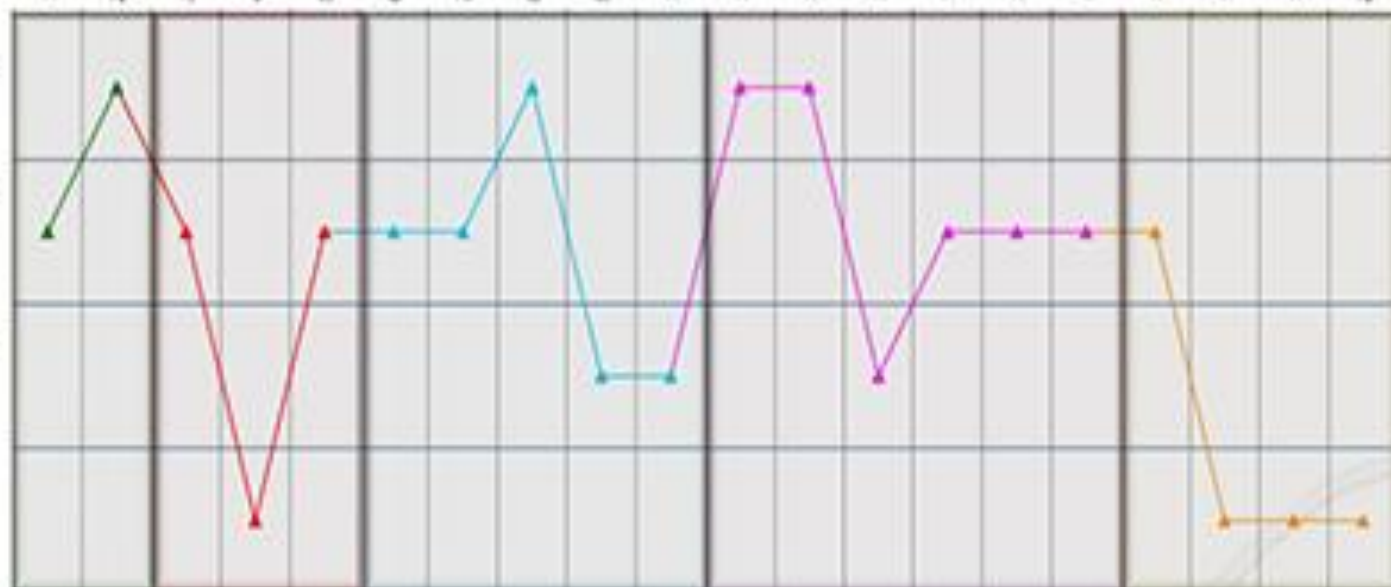
Ótimo

Proficiente

Vulnerável

Atenção

- 1 - Pressões da Vida que vivenciou com dificuldade
- 2 - Soluções da Vida vivenciadas com prazer
- 3 - Consciência Emocional
- 4 - Expressão Emocional
- 5 - Consciência Emocional dos Outros (Empathy)
- 6 - Intencionalidade (Focus)
- 7 - Criatividade
- 8 - Elasticidade (Flexibilidade)
- 9 - Conexões Intelectuais Autênticas
- 10 - Inteligência Construtiva (Cometives)
- 11 - Perspectiva Interna (Eufonia)
- 12 - Competência Explícita
- 13 - Intuição Acutida
- 14 - Risco (R Confiança / Ruptura)
- 15 - Poder Pessoal (Carisma)
- 16 - Integridade
- 17 - Saúde Geral
- 18 - Qualidade de Vida
- 19 - Quilidade de Relacionamento
- 20 - Desenvolvimento Global



ZONAS DE PERFORMANCE

Ambiente Atual

Capacidade

Competências

Valores e Atitudes

Consequências

DIMENSÕES DA INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

Compreenda suas áreas de Desempenho Comportamental

ALTO

Ótimo – Representa o quanto você tem do conceito da escala e neste estágio não há mais como crescer no conceito da escala;

Proficiente – Representa o quanto você tem do conceito da escala e neste estágio existe alguma oportunidade de crescimento na escala, dependendo do perfil e das expectativas;

BAIXO

Vulnerável – Representa o quanto você tem do conceito da escala e neste estágio existe muito a ser desenvolvido no conceito da escala, dependo do perfil e das expectativas;

Atento – Representa o quanto você tem do conceito da escala e neste estágio existe tudo a ser desenvolvido no conceito da escala, dependendo do perfil e das expectativas;

Seção I: AMBIENTE ATUAL



Escala 1 Pressões da Vida que vivencia com dificuldade

As pressões da vida vivenciadas com dificuldade são as circunstâncias de vida desagradáveis, ambas no seu trabalho e na vida pessoal, que você executa com **ACEITAÇÃO**, ou seja, aquilo que você não gosta de fazer, faz e não vê mais problema nesta realidade, simplesmente não sofre mais!

Seção I: AMBIENTE ATUAL



Escala 2 Satisfações da vida vivenciadas com prazer

Satisfações da vida vivenciadas com prazer são aquelas relações interpessoais, situações ou condições de vida, pessoal ou profissional, que você gosta de fazer e efetivamente FAZ.

Seção I: AMBIENTE ATUAL



Escala 1 e 2, juntas, em nível de ATENÇÃO ou VULNERABILIDADE, sem observação de tendência crescente da 1 para 2, caracteriza teste Inválido ou pouco confiável

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional - CAPACIDADES



Escola 3 Consciência Emocional

Consciência Emocional é a sua capacidade de notar seus próprios sentimentos a ponto de saber dar nomes diferenciados as sensações e emoções diferentes e conectá-los com alguma causa provável. A pessoa com escala Atenta ou Vulnerável tende a considerar toda sensação a mesma coisa e, como decorrência desta simplificação demasiada dos nomes de seus sentimentos, tratar tudo de uma mesma forma e culpar os outros pelas suas sensações **(ver no vídeo conexão com escala 13)**

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional - CAPACIDADES



Escala 4 Expressão Emocional

Expressão Emocional é o grau que você se permite, ou consegue, expressar os seus sentimentos e instintos, fisiologicamente (e não com conteúdos discursivos) aos outros, permitindo que sejam usados como uma parte integral da interpretação sobre suas ações e interações.

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional - CAPACIDADES



Escola 5 Consciência Emocional quanto aos outros (RAPPORT)

Consciência Emocional quanto aos outros é uma habilidade de ouvir, sentir, e intuir o que as outras pessoas podem estar sentindo ou pensando, por meio da observação atenta das palavras, linguagens corporais ou outros sinais indiretos. A capacidade de estabelecer RAPPORT (conceito de PNL) caracteriza nível Ótimo ou Proficiente na escala 5 (**ver no vídeo conexão com escala 12**)

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional - COMPETÊNCIAS

Escala 6

Intencionalidade - Foco (o inverso de impulsividade)



Intencionalidade é a habilidade de agir deliberadamente, com propósito certo (um norte claro), sem rodeios. Uma pessoa com esta escala em nível de Vulnerabilidade ou Atenção tende a ser muito impulsiva (age sem pensar ou demasiadamente imediatista) enquanto que uma pessoa com escala em nível Ótimo ou Proficiente age com pragmatismo intenso

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional - COMPETÊNCIAS



Escala 7 Criatividade

Criatividade é a habilidade de relacionar múltiplos recursos não cognitivos que lhe permitem ter a visão de novas idéias, inventarem soluções alternativas e encontrar formas novas e eficazes de fazer as coisas, independentemente dos recursos intelectuais disponíveis. Uma pessoa com esta escala em nível alto tende a dar grandes missões (sem detalhamento) a seus comandados e o inverso tende a dar instruções passo a passo a seus comandados

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional - COMPETÊNCIAS

Escala 8 Elasticidade



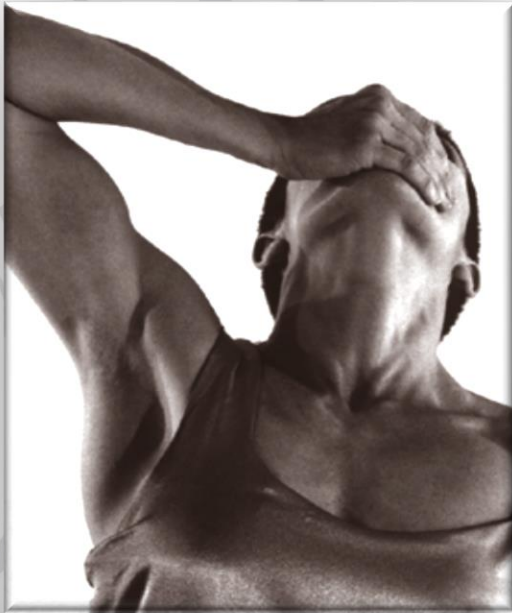
Elasticidade é a capacidade de aceitação em voltar atrás, ser flexível, mudar de opinião, desaprender ao invés de somente aprender, acessar o contraditório como prática sistemática, retendo um senso de curiosidade e esperança sobre o desconhecido, mesmo quando representa uma adversidade e incompatibilidade explícita.

Uma pessoa com esta escala em nível Vulnerável ou de Atenção tende a priorizar a coerência em detrimento de novos aprendizados (**ver no vídeo conexão com a escala 16**)

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional - COMPETÊNCIAS

Escala 9

Conexões Interpessoais Autênticas



IMPORTANTE

Ver no vídeo a conexão importante com a escala 8 que pode causar doenças somáticas

Conexões Interpessoais **AUTÊNTICAS** exploram a sua capacidade de criar e sustentar uma equipe de trabalho com a qual você é realmente e completamente você mesmo, a qual pode expressar carinho e gratidão e também compartilhar todas as suas vulnerabilidades, esperanças e falhas.

Uma pessoa com esta escala em nível Ótimo ou Proficiente não tende a usar mascaras, mas também não prima muito pela cordialidade, o que se observa mais em pessoas com níveis de Proficiência. Pessoas em nível de Atenção tendem a se comportar de forma altamente submissa/obediente.

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional - **COMPETÊNCIAS**

Escala 10

Insatisfação Construtiva

(capacidade de gerar decisões por consenso)



Insatisfação Construtiva explora a sua capacidade de ficar calmo, concentrado e emocionalmente estável, mesmo frente a uma discordância ou um conflito.

Uma pessoa com esta escala em nível Ótimo ou Proficiente tende a sair-se bem na condução de processos decisórios por CONSENSO. Pessoas com escala em nível de Vulnerabilidade ou Atenção tendem a preferir a DEMOCRACIA

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional – VALORES E ATITUDES



Escala 11 Perspectiva Otimista (Euforia)

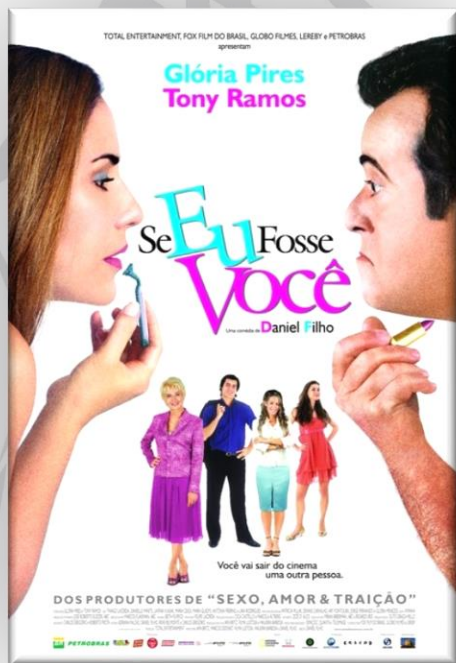
Perspectiva Otimista é o modo que você decide ver o mundo e o lugar onde você se encontra, o quão positiva ou negativamente você interpreta os eventos e experiências da vida pessoal ou profissional. Uma pessoa com esta escala em nível de Atenção tende a ser extremamente pessimista (não sente-se confortável com riscos, mesmo que baixos) e o extremo oposto (Ótimo) tende a ser extremamente eufórico e fora da realidade (não experimentando sofrimento caso houver fracasso)

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional – VALORES E ATITUDES

Escala 12: Compaixão Empática

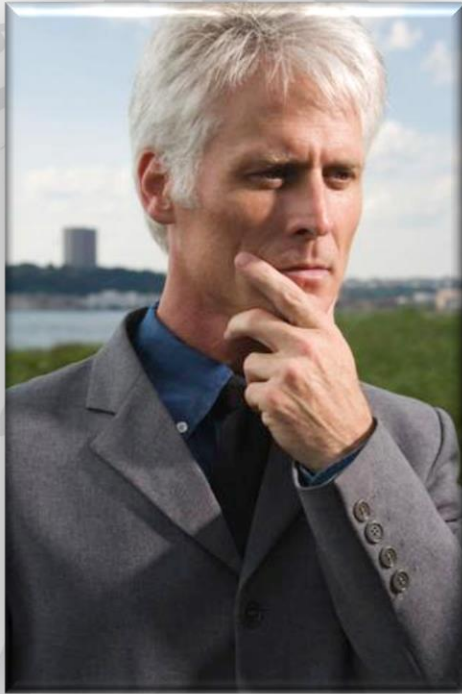
Compaixão Empática é capacidade de colocar-se, de fato, no lugar do OUTRO, de forma a compreender e AGIR como ELE (o outro) desejaria que agissem.

Esta escala é a utilização efetiva e sistemática da capacidade relatada na escala 5, ou seja, se houver decrescência, da 5 para a 12, uma dose de desvalorização do que o outro sente está caracterizada (vide escala 14, 15 ou 16), mesmo que percebida. Se houver comportamento igual ou crescente em comparação a escala 5, significa que os eventuais descontentamentos do outro com relação a pessoa precisarão ser explicitados, caso contrário, não serão sequer notados.



Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional – VALORES E ATITUDES

Escala 13 - Intuição Acatada



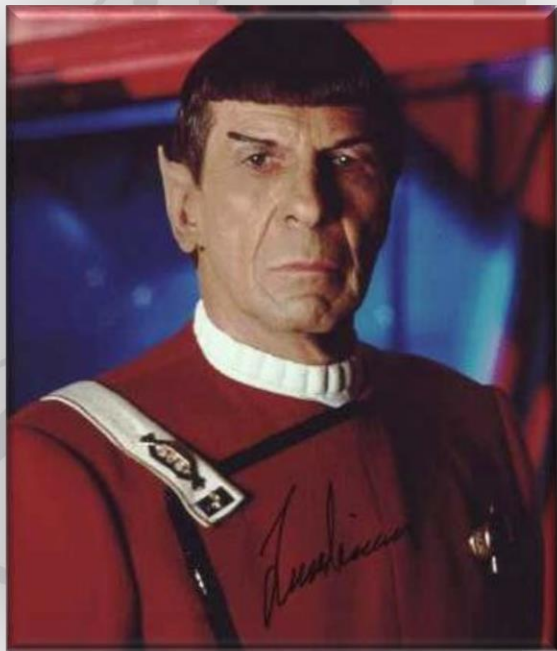
Intuição ACATADA é o quanto você nota, confia e USA ativamente as suas percepções, “reações viscerais”, sensações e outras respostas não cognitivas produzidas pela mente e corpo. Pessoas com esta escala em nível de Vulnerabilidade ou de Atenção precisam de dados e fatos para a tomada de decisão e pessoas com esta escala oposta (Ótimo ou Proficiente) tendem a não depender somente das informações disponíveis para tomada de decisão

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional – VALORES E ATITUDES

Escala 14

Raio de Confiança (Argumentação lógica)

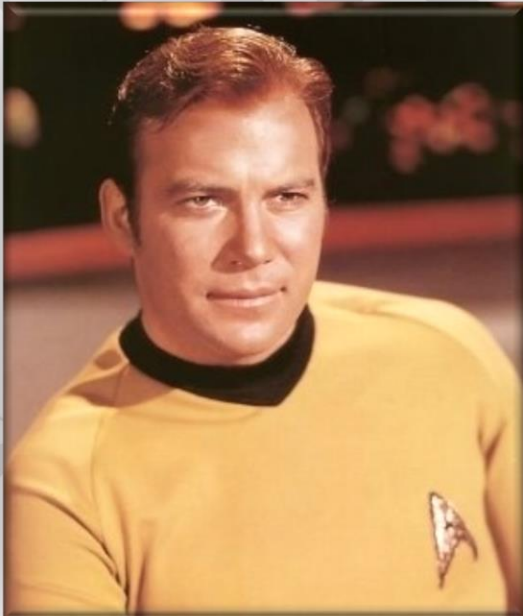
Raio de confiança é o quanto você é capaz e seguro para tomar decisões e de ser obedecido a partir da lógica e da interpretação cognitiva e inter-relacionada dos dados e fatos disponíveis, de ser inerentemente forte para não tomar decisões baseado nas aparências e no poder de convencimento da palavra das pessoas. Uma pessoa com nível Ótimo ou Proficiente nesta escala tende a ouvir sempre todas as partes interessadas e focar nas evidências disponíveis fazendo com que sua decisão seja altamente confiada



Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional – VALORES E ATITUDES

Escala 15

Poder Pessoal (carismático)

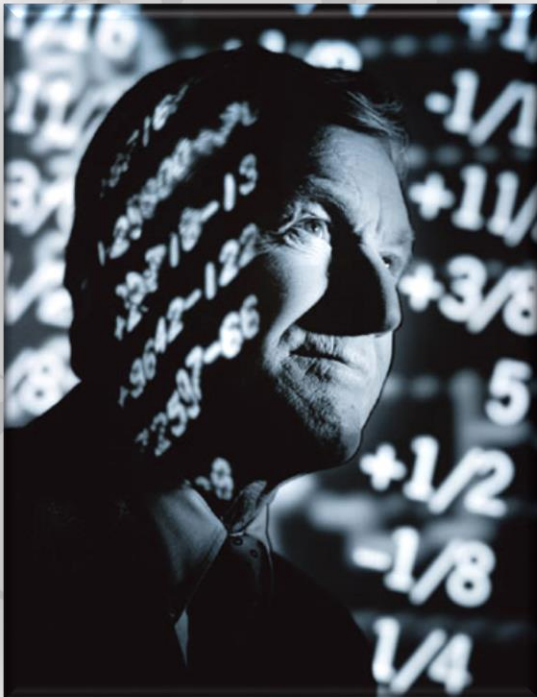


Poder Pessoal é a capacidade de fazer com que os outros encarem os desafios tanto quanto você acredita que pode encarar os próprios desafios e viver a vida que você escolheu viver. Inclui uma certa dose de **CARISMA** na condução das outras pessoas e um certo prazer em correr riscos e fazê-los (a equipe) correr também os mesmos riscos. A “mesmice” e o “comodismo” são altamente desvalorizados para uma pessoa com nível de Ótimo ou Proficiente nesta escala.

Seção II: Dimensões na Inteligência Emocional - COMPETÊNCIAS

Escala 16

Integridade: Comportamento Coerente



Integridade ocorre quando seus lados intelectual, emocional, espiritual e criativo se encaixam de uma forma coerente e inteiramente sincronizado, trabalhando para apoiar ainda mais seus valores e princípios pessoais, sem muita disposição em questioná-los . A ética, as regras de conduta, se avaliadas como coerentes (sem antagonismos), são muito bem empregadas a alguém com esta escala em nível de Proficiência ou Ótimo . Os níveis de Atenção e Vulnerabilidade caracterizam tendência inicial a resistir as mudanças radicais (**ver no vídeo conexão com escala 8**)

Seção III: Consequências

Escala 17: Saúde Geral

(ver no vídeo as relações com as escalas de causa)

Saúde Geral mede o efeito do seu perfil de IE relacionado a sua saúde física, comportamental e emocional.



Seção III: Consequências

Escala 18: Qualidade de Vida

(ver no vídeo as relações com as escalas de causa)

Qualidade de Vida mede o efeito de seu perfil de IE relacionado a sua auto-aceitação e satisfação geral com a sua vida.



OlhodeTigre
TREINAMENTOS

Seção III: Consequências

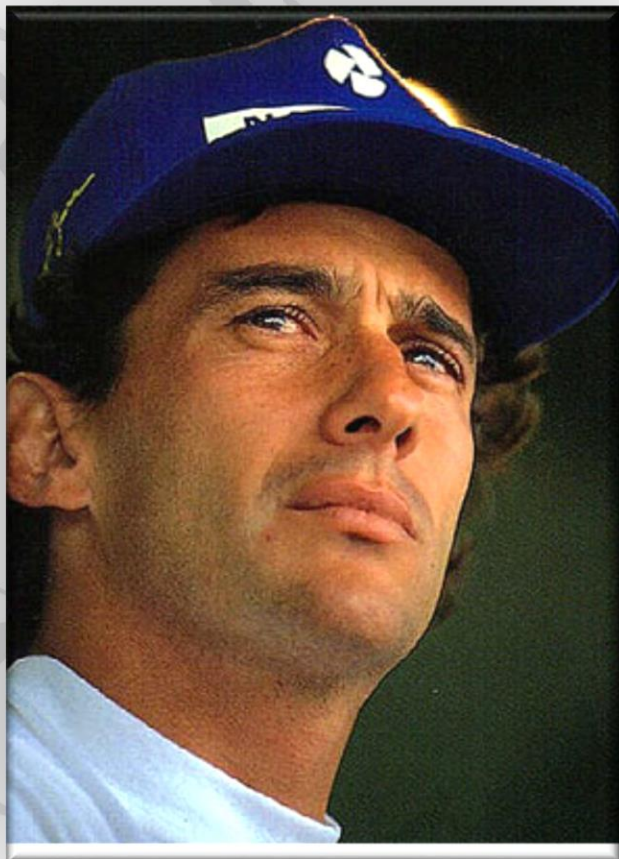


Escala 19: Quociente de Relacionamento

(**ver no vídeo as relações com as escalas de causa**)

Quociente de Relacionamento mede o efeito que seu perfil de IE relacionado a qualidade e profundidade de suas conexões interpessoais

Seção III: Consequências



Escala 20: Desempenho Ótimo (**ver no vídeo as relações com as escalas de causa**)

Desempenho Ótimo mede os efeitos que seu perfil de IE tem no seu desempenho diário: o quão consistente é a apresentação do seu melhor, o quão forte é a sua interação com a equipe de trabalho e o quão profundo é o seu envolvimento com sua atividade profissional

OS ÍNDICES AO LADO DEMONSTRAM EM QUAL AMBIÊNCIA VOCÊ TEM MAIS POSSIBILIDADES DE OBTER ÊXITO. No exemplo ao lado esta pessoa tem mais preponderância em obter êxito num ambiente SOB PRESSÃO

QE pressão = 2,71

QE relacionamento = 2,67

QE inovação = 2,57



CLIQUE AQUI E COMPRE AGORA

**Quer saber mais detalhes como interpretar
as 20 escalas de Teste Comportamental?**

Compre agora em nosso site o acesso
por **30 dias** de um vídeo de **90 minutos**
com Orlando Pavani Júnior
Interpretador Master
www.olhodetigre.com.br



Por apenas R\$ 7,99



OlhodeTigre
TREINAMENTOS



OlhodeTigre

TREINAMENTOS